



Hyväksytty 22.8.2024 Suomen infektioidentorjuntayhdistyksen SITY ry:n hallituksen kokouksessa.

Erityispätevyys on yksi tapa osoittaa ammatillista kehittymistä. Hygieniahoitajan erityispätevyysnimike on julkinen tunnustus, joka tuo esille erityisen osaamisen sekä asiantuntijuuden infektioidentorjunnan ammattilaisena. Erityispätevyyden saanut voi osoittaa sen avulla osaamisensa kehittyneen monipuolisiin infektioidentorjunnan ja hygieniahoitajan tehtäväkuviin. Erityispätevyys antaa mahdollisuuden käydä neuvottelua osaamiseen perustuvasta palkkakehityksestä työnantajan kanssa.

Vuodesta 2003 alkaen SITY ry:n varsinaisilla jäsenillä on ollut mahdollisuus hakea hygieniahoitajan erityispätevyyttä. Erityispätevyyden arviointiperusteiden määrittelyssä on käytetty tukena mm. Euroopan tautiviraston (European Centre of Disease Prevention and Control, ECDC) infektion torjunnan ammattilaisten kompetenssin viitekehystä sekä Suomen Sairaanhoidajat ry:n erityispätevyysnimikkeistön kriteeristöä.

Erityispätevyyshakemukset käsittelee SITY:n hygieniahoitajan erityispätevyystyöryhmä, jonka esityksestä SITY:n hallitus myöntää pätevyyydet. Työryhmän jäsenistöön kuuluu edustajat SITY ry:stä ja Suomen hygieniahoidajat ry:stä. Työryhmää johtaa Kirsi-Marja Ballantine, muita jäseniä ovat Marja Tapanainen ja Anne Reiman SITY ry:stä sekä Suomen hygieniahoidajat ry:n edustajina Oili Ström ja Maire Matsinen. Työryhmän jäsenten toimikausi on kaksi vuotta (max. x3), siten että vain yksi yhdistyksen nimeämistä jäsenistä vaihtuu kerrallaan. Työryhmän jäseniltä edellytetään hygieniahoitajan erityispätevyyttä tai Lääkäriliiton sairaalahygienian erityispätevyyttä.

Tiedusteluihin vastaa Kirsi-Marja Ballantine s-posti: patevyys@infektioidentorjunta.fi

Hakuohjeet

Hygieniahoitajan erityispätevyyden myöntämisen pääkriteereitä on neljä, joilla osoitetaan henkilön riittävä kouluttautuminen ja kokemus infektioidentorjunnassa toimimisesta sekä ammatillinen kehittyminen infektioidentorjunnan asiantuntijana.

Hygieniahoitajan erityispätevyyden saamisen kriteereiden osa-alueet ovat:

1. Koulutus (1–9 pistettä)
2. Työkokemus (1–9 pistettä)
3. Muu infektioiden torjuntaan liittyvä toiminta (3–10 pistettä)
4. Osaamisen arviointi (1–3 pistettä, lisäpiste mahdollisuus)

Jokaisesta osa-alueesta (1–4) on saatava pisteitä ja kohdasta 3 vähintään 3 pistettä. Kokonaispistemäärän on oltava vähintään 20 pistettä.

1. Koulutus

- Perusvaatimus, ei pisteytetä
 - Hoitotyön ammattikorkeakoulutus tai vastaava, kuten sairaan-, terveyden- tai ensihoitaja, kätilö tai vastaava tutkinto (esimerkiksi opistotaso).
 - Infektioidentorjunnan erikoistumis- tai täydennysopinnot kuten hygieniahoitajan koulutus tai muu vastaava koulutus, jonka laajuus on vähintään 30 op.
- Liitä hakemukseen todistukset koulutuksista, sekä erikoistumis-/täydennyskoulutuksen osalta koulutuksen sisältö. Toimikunta tarkastaa, että koulutuksen sisältö vastaa sille asetettuja tavoitteita.
- Alan koulutustilaisuudet, konferenssit ja kongressit, max. 5 p.
 - Alan kansalliset ja kansainväliset koulutustilaisuudet, konferenssit tai kongressit mm. SITY:n tai Suomen hygieniahoitajien koulutuspäivät, tartuntatautipäivät.
- Muu lisäkoulutus, max. 4 p.
 - Muu lisäkoulutus eri kouluasteilla esimerkiksi epidemiologia, infektioidentorjunta, kasvatustiede, hoitotiede, terveystiede, kansanterveystiede.

2. Työkokemus

- Kliininen työ sosiaali- ja terveysalalla vähintään 1 vuosi, ei pisteytetä.
- Hygieniahoitajan työ vähintään 5 vuotta, max. 5 p. - Työajasta vähintään 50 % on oltava hygieniahoitajan työtehtäviä. Esimerkiksi työkierrossa muissa tehtävissä oleminen ei kerrytä hygieniahoitajan työvuosien määrää.
 - Hygieniahoitajana toimimisesta kertyvät pisteet työvuosien mukaan:

5 v. 1 p.

6–8 v. 2 p.

9–11 v. 3 p.

12–14 v. 4 p.

15 v. - 5 p.

- Muu työkokemus, max. 4 p.
 - Muu mahdollinen työkokemus arvioidaan työn sisällön mukaan mm. infektioidentorjuntaan liittyvää (THL, asiakas- ja potilasturvallisuustyö), kehittämistehtävät.

3. Muu infektioidentorjuntaan liittyvä toiminta

Vähintään 3 p. max.10 p.

- Kehittämistoiminta tai projektitoiminta paikallisella, kansallisella tai kansainvälisellä tasolla esim. omassa työyksikössä, hyvinvointialueella, yksityisellä sektorilla.
- Toiminta muissa työryhmissä tai vastaavissa oman erikoisalansa edustajana esim. hygieni- tai infektioidentorjuntatyöryhmä, asiantuntijana hankintoihin liittyvissä kilpailutuksissa (suojaimet, desinfektioaineet jne.), sairaalarakentamisessa tai epidemiaselvitysryhmässä.
- Opetus- ja koulutustehtävät oman työn ulkopuolella esim. SITY ry:n tai Suomen hygieniahoitajat ry:n tapahtumissa, tartuntatautipäivillä, terveysalan oppilaitoksissa, alueellisilla koulutuspäivillä.
- Tutkimustoiminta tai osallistuminen osana/mukana toisen tutkimustyössä.
- Julkaisutoiminta esim. artikkelit, posterit.

4. Osaamisen arviointi

1–3 p.

Infektioidentorjunta on kehittyvä ala ja uusia asioita tulee väistämättä eteen. Osaamisen ylläpito ja kehittäminen vaativat myös kriittistä arviota niistä kohteista, joihin tarvitaan lisätietoa. Tunnistamalla kehittämiskohteet voit esimerkiksi tehdä suunnitelman, miten täydennät osaamistasi. Tässä osiossa arvioit omaa osaamistasi ja sen kehittämiskohteita. Hygieniahoitajan työtehtävissä voi olla eroavuuksia, jopa yhden yksikön sisällä. Oleellista on, että osaaminen vastaa vähintään sitä tehtävää, mikä henkilölle on annettu. Esimerkiksi alueellisen hygieniahoitajan tai sairaalan leikkausyksikön hygieniahoitajan tehtävissä tarvitaan erilaista osaamista.

Kuvaa työsi sisältöä (ei tehtävien luettelointia), ja omaa rooliasi ja vastuutasi infektioidentorjunnan asiantuntijana (max. 3 A4 sivua). Kuvaa myös miten hyödynnät opintojen ja työkokemuksen kautta saatua osaamistasi ja tietoa työssäsi. Mieti omalta kohdaltasi esimerkiksi millaisista asioista kollegasi ja muut alan asiantuntijat kysyvät sinulta mielipidettä? Onko sinulla jokin erikoisala, johon olet perehtynyt erityisesti? Miten asioiden

kokonaisuuden hallinta näkyy työssäsi? Jos työskentelet isommassa yksikössä, jossa on alalla pitkään työskennelleitä ammattilaisia, muita hygieniahoitajia tai infektiolääkäreitä, voit halutessasi kysyä myös heiltä mielipidettä osaamisestasi.

Osaamisen arviointi palvelee sinua myös työnhaussa ja palkkaneuvotteluissa. On tärkeää pystyä konkreettisesti osoittamaan, missä asioissa osaaminen on kehittynyt ja miten se näkyy työssäsi.

Lisäpisteet

max.1 p.

Aktiivinen toiminta infektioidentorjuntaan liittyvissä luottamustehtävissä esim. SITY ry, Suomen hygieniahoitajat ry tai Välinehuoltoyhdistys. Muut luottamustehtävät, joissa olet toiminut infektioidentorjuntatyön edistäjänä esim. Suomen potilas- ja asiakasturvallisuusyhdistys, Suomen Sairaanhoitajat ry, Suomen Leikkausosaston Sairaanhoitajat ry (Forna), Suomen Anestesiahoitajat ry, Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus.

Lähetä hakemus 15 tammikuuta mennessä. Toimikunta käsittelee hakemukset ja tekee SITY ry:n hallitukselle esityksen erityispätevyyden myöntämisestä. Hallitus myöntää pätevyyden.

Hakemus osoitetaan sähköisesti SITY ry:n hygieniahoitaja erityispätevyystyöryhmälle osoitteella: patevyys@infektioidentorjunta.fi

Hakemukset käsitellään luottamuksellisesti hygieniahoitaja erityispätevyystyöryhmässä ja ne hävitetään käsittelyn jälkeen